

Sean Caesar
werkt bij Trigion.



Hij studeerde Bedrijfskunde aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam. Bij Trigion is hij medeverantwoordelijk voor de interne en externe communicatie.

OPTIMALE BEVEILIGING VAN ONZE (WERK)OMGEVING SPREEKT VEEL MEDEWERKERS TOT DE VERBEELDING. HET GEVOEL VAN ONVEILIGHEID, TERECHT OF NIET, IS VOOR EEN GROOT DEEL BEPALEND VOOR DE BEELDBEPALING. DAAROM KOMT ER BIJ EEN GOEDE BEVEILIGING MEER KIJKEN DAN HET OPHANGEN VAN EEN CAMERA. ER IS EEN TOTAALOPLOSSING VOOR VEREIST, DIE RECHT DOET AAN ALLE ONDERDELEN VAN HET BELEID. IN ONDERSTAANDE BIJDRAGE LEVERT DE AUTEUR EEN EERSTE AANZET TOT HET ZORGEN VOOR EEN INTEGRALE OPLOSSING.

Preventiewiel voorwaarde voor veilige organisatie

Het creëren van een veilige (werk)omgeving gaat verder dan het slot op de deur of een camera aan het pand. Dit vormen slechts onderdelen van een groter geheel. Een geheel dat kan worden gezien als een wiel dat constant in beweging is: het zogenaamde preventiewiel. Het toepassen van dit preventiewiel zorgt ervoor dat een organisatie écht veilig is, anders dan alleen het gevoel van veiligheid.

Recent onderzoek wees uit dat zo'n 4% van de werkzame beroepsbevolking zich onveilig voelt op de eigen werkplek. Eén op de drie ondervraagden zegt dat het ophangen van camera's en betere verlichting hen een veiliger gevoel zou geven. Misschien verbetert met deze maatregelen het gevoel van de mens, het probleem wordt er niet mee opgelost. Daarvoor is meer nodig. Het preventiewiel wordt gevormd door vier kwadranten die evenwichtig en onlosmakelijk met elkaar zijn verbonden:

1. Beleid

Zonder beleid geen richting. Het management van een organisatie dient te onderkennen dat beveiliging een steeds belangrijker issue wordt. Er dienen keuzes te worden

gemaakt over het gewenste beveiligingsniveau. Een langetermijnvisie dient ervoor te zorgen dat beveiligingsmaatregelen geen ad hoc redmiddelen worden. En al helemaal niet dat zij pas worden toegepast als het leed al is geschied.

Niet de put gaan dempen als het kalf al is verdronken. Voorkomen is beter dan genezen.

Een risicoanalyse geeft inzicht in de risico's die een bedrijf loopt. Bij het ene bedrijf zijn de risico's hoger dan bij het andere. Diegene die een risicoanalyse vaststelt, kijkt naar de aard van de organisatie, de ligging van het pand, de attractiviteit van de goederen en de verzekerde waarde. Op grond van deze analyse doet hij een voorstel tot beleidsmaatregelen.

BEVEILIGING IS EN BLIJFT ÓÓK MENSEN- WERK

2. Organisatie

Om het gekozen beleid te kunnen waarmaken, zijn tijd en middelen nodig. De organisatie kan functionarissen aanstellen of medewerkers vrijstellen, die zich gaan

bezighouden met het invullen van het beveiligingsbeleid. Uiteraard dienen deze functionarissen de beschikking te krijgen over voldoende middelen om het gewenste niveau van beveiliging te bereiken. Verder zorgen organisatorische maatregelen als openings- en sluitrondes, instructies voor personeel en bezoekers en afspraken voor wat betreft alarmopvolging voorbeelden zijn van maatregelen, die ervoor zorgen dat het risico zo laag mogelijk blijft.

3. Voorzieningen

Stel aan iemand de vraag hoe een veiliger omgeving gecreëerd kan worden en het antwoord dat u krijgt, had u eigenlijk ook zelf kunnen bedenken: 'Het plaatsen van goede sloten op de deur' of 'het ophangen van een camera'. Om bij de meest gehoorde te blijven. Met andere woorden, het toepassen van diverse bouwkundige en elektronische maatregelen, al dan niet ondersteund met overige hulpmiddelen.

Daarbij dient zorgvuldig te worden overwogen aan welke voorzieningen de organisatie het vrijgemaakte geld wil besteden. Houd bij het bepalen van keuzes ook het onderhoud van deze voorzieningen in het achter-