

SECTOR

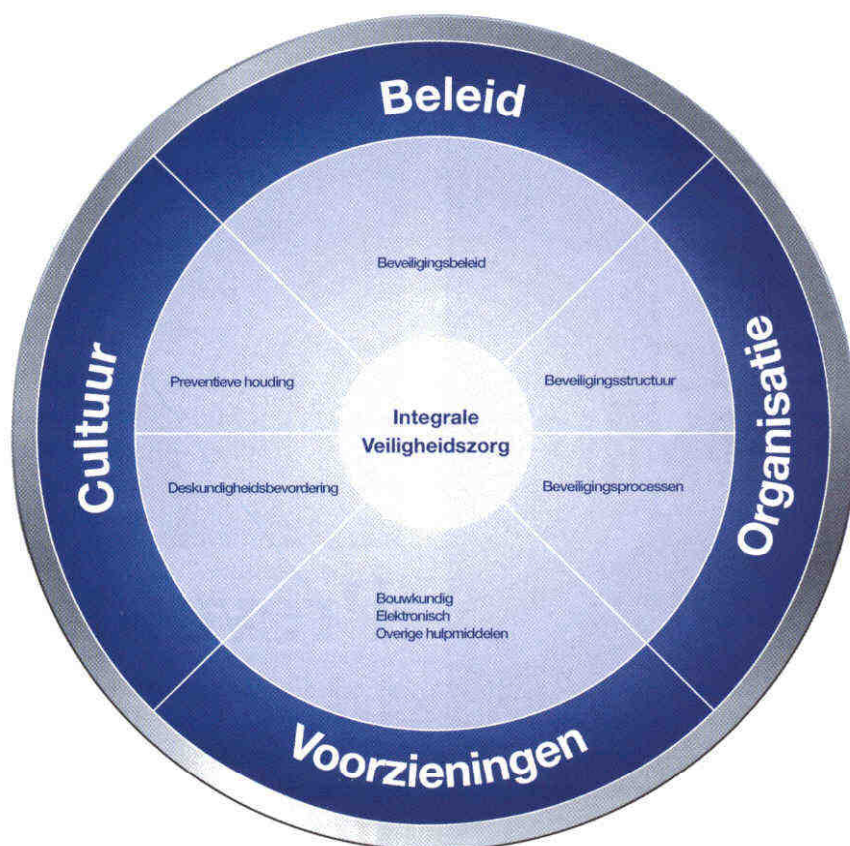
hoofd! Het zal niet voor het eerst zijn, dat een keuze duurder uitvalt, omdat achteraf bleek dat het onderhoud een belangrijk deel van de kostenpost vormde.

4. Cultuur

Een onderdeel dat snel over het hoofd wordt gezien, is de cultuur van een organisatie. Wellicht is cultuur zelfs de belangrijkste spaaak in het preventiewiel. Het is mooi als er een beleidsplan ligt, het is prachtig als er geld beschikbaar is voor beveiligingsmaatregelen en fantastisch als de security manager een oogje in het zeil houdt. Máár als de rest van de organisatie zich onvoldoende bewust is van de consequenties van hun handelen, blijft het veiligheidsprobleem bestaan.

Daarom is het ontzettend belangrijk aandacht te geven aan bewustwording. Medewerkers dienen te worden aangesproken op de mogelijke gevolgen van een wigje onder de deur om deze op een warme dag open te houden. Het betrekken van de collega's bij de (beveiligings)processen verbetert zeker de motivatie. Beveiliging blijft mensenwerk en zelfs de meest doordachte plannen blijken niet waterdicht.

Het is dus van belang dat de facilitair manager zich iedere dag afvraagt hoe het met de beveiliging van zijn organisatie is gesteld.



Is zijn langetermijnvisie nog realistisch? Hebben zijn collega's voldoende tijd en middelen in relatie tot de goederen die in de opslagruimte staan? Voldoen de sloten in het gehele pand of is er slechts een groot slot op het hek rond het pand geplaatst?

Hebben de collega's een voldoende preventieve houding? Zomaar vier vragen die facilitair managers al aan zichzelf kunnen stellen. Tenslotte is het beveiligingsniveau van iedere organisatie zo sterk als de zwakste schakel in het geheel! ■

NIEUWSBANK

Heeft u **nieuws** op het gebied van **facilitair management** en / of **gebouwbeheer**? **Weekblad Facilitair & gebouwbeheer** hoort het graag van u!

Berichten kunt u aanleveren via de **nieuwsbank** op www.weekblad-facilitair.nl. Het weekblad verwerkt iedere week de interessantste nieuwtjes in zijn uitgave.

SECTORVERHALEN

Heeft u een **boodschap én schrijftalent**? Dan komt u in aanmerking voor het schrijven van één of meerdere sectorverhalen. Verhalen over actuele vragen, problemen en brandende kwesties in de sectoren **facilitair management** en **gebouwbeheer**.

Interesse? Stuur dan een e-mail naar: yvonne.meijer@weekbladfacilitair.nl.

www.weekbladfacilitair.nl