

DIEFSTAL 'Stelend personeel is een groot probleem'

Nieuw wapen in strijd tegen inbrekers: antidiefstal-dna

STIJN HUSTINX
ROTTERDAM

Sluit je kamer af als je de deur uit gaat. Hoofdbeveiliging Jelle Jager van de Erasmus Universiteit Rotterdam kan het wel van de daken schreeuwen. Maar ja, er zijn altijd wijsneuzen die het niet doen. Pas nog. En weg laptop, alle camera's en bewakers op het campus-terrein ten spijt.

Nu beschikt Jager over een nieuw wapen in zijn strijd tegen het boevengilde: antidiefstal-dna. Met een wattenstaafje kan hij het smeerseltje zelf aanbrengen op bijvoorbeeld een beamer of flatscreen. Het spul is met het blote oog niet zichtbaar en bovendien onafwasbaar. Net als echt dna. De gel bevat *microdots* met daarin een unieke code, opgeslagen in een alleen voor de politie toegankelijke databank. Zo is teruggave van gestolen spullen voortaan een stuk eenvoudiger.

Een groot bord bij de ingang van de universiteit waarschuwt bezoekers voor Jagers nieuwste wapen. Het bord staat er niet voor niets, legt Jagers baas Kees Lansbergen uit. „Het schrikt dieven af. En die dieven kunnen mensen zijn van buitenaf, maar ook ons eigen personeel. Het valt overigens erg mee met de diefstallen hier. Jaarlijks zijn het er enkele tientallen, terwijl we hier iedere dag toch zeker 10.000 bezoekers krijgen. En dat op een open campus.”

Stelend personeel; het is een groot probleem, weet Richard Franken, directeur van Nederlands grootste beveiligingsbedrijf Trigion. Zelf heeft hij ook wel eens iets gestolen. Een pak kopieerpapier, geeft hij besmuikt toe. „Maar ik heb het thuis ook voor zakelijke doeleinden gebruikt, hoor,” lacht hij.

Inderdaad, een diefstal is gauw gepleegd. Gelegenheid maakt de dief, weten ze ook bij Trigion. En het blijft niet alleen bij kopieerpapier of pakken koffie. De Nederlandse werknemer steelt massaal van de baas, voor wel een half miljard euro per jaar. „En dan is die diefstal zelf

niet eens het grootste probleem. Op zo'n laptop staat een hoop gevoelige informatie. En zonder beamer kan een professor geen college geven. Het frustrereert de bedrijfsprocessen enorm en vooral dat kost handen vol geld.”

Van de Monitor Criminaliteit Bedrijfsleven, onlangs gepresenteerd door minister Hirsch Ballin van Justitie, gelooft Franken geen snars. Daarin staat dat er een daling is van het percentage bedrijven dat aangeeft dat criminaliteit een probleem is. Franken is ervan overtuigd dat bedrijven simpelweg geen aangifte meer doen, maar dat het probleem wel degelijk nog in volle omvang bestaat. Begin 2007 hebben de werkgeversorganisaties VNO-NCW, MKB Nederland, het Openbaar Ministerie en de Raad van Hoofdd commissarissen afspraken gemaakt over de aanpak van interne criminaliteit. Bedrijven die maatregelen hebben getroffen krijgen voorrang bij het behandelen van een aangifte. Trigion denkt met alleen al de toepassing van antidiefstal-dna het aantal interne diefstallen met de helft terug te dringen.

In Rotterdam en Venray lopen projecten, waarbij het synthetisch dna wordt gebruikt tegen inbraken in huizen. Bewoners krijgen allemaal een dna-pakketje om waardevolle spullen te markeren.

Top 5

Dit stelen werknemers het meest van hun werkgever:

1. **Datadragers** als pda's en laptops (ook vanwege de gevoelige informatie daarop)
2. **Audiovisuele middelen** (beamers, stereotorens)
3. **Grondstoffen** (bijvoorbeeld koperdraad)
4. **Gebruiksartikelen** (koffie, lepeltjes, suiker, kopieerpapier)
5. **Geld**, cadeaubonnen

