

Integriteitverslag

Kandidaatsgegevens

NAAM:
I.D. NUMMER: **10032009**

Organisatie en functiegegevens

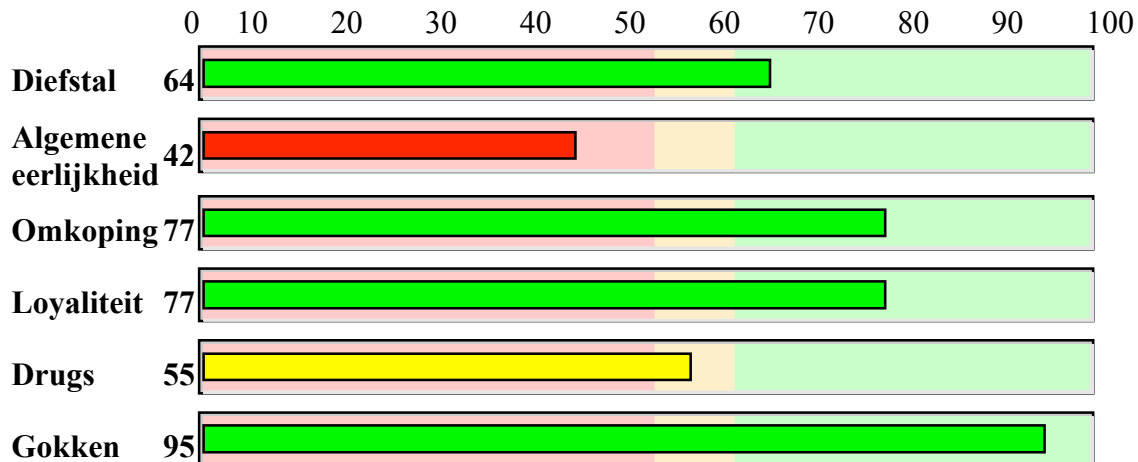
ORGANISATIE:
FUNCTIE:

Gegevens testsessie:

SESSIEDATUM: 23/04/2009
Testtaal: Nederlands - Moedertaal van de kandidaat.

Integriteitresultaten

Eindresultaat integriteit: Verhoogd risico gemeten.



Algemene informatie

Het is aanbevolen om de voorgaande werkgevers van de kandidaat te raadplegen.

Algemene informatie : Arbeidsverleden

De kandidaat is meer dan vijf jaar in loondienst.

De kandidaat heeft nooit als zelfstandige gewerkt.

Algemene informatie : Opleiding

Academische opleiding.

Drugs - analyse : voorbeelden van antwoorden

Moet naar uw mening de staat het recht hebben om zich te bemoeien met de beslissing van een individu te gebruiken? - Nee, als dit niemand schade berokkent

"Als je een keer per maand hasj of marihuana gebruikt, kan dat geen kwaad" - Waar

"Iedereen heeft het recht te beslissen of hij drugs wil gebruiken" - Dat geldt alleen voor volwassenen

"Het gebruik van drugs leidt tot misdaad" - Soms waar

Een keer hasj of marihuana proberen is: - Daar kan niets door gebeuren

Algemene eerlijkheid - analyse : voorbeelden van antwoorden

Denkt u dat werknemers de werktijd gebruiken voor eigen doeleinden? - Ja, veel werknemers

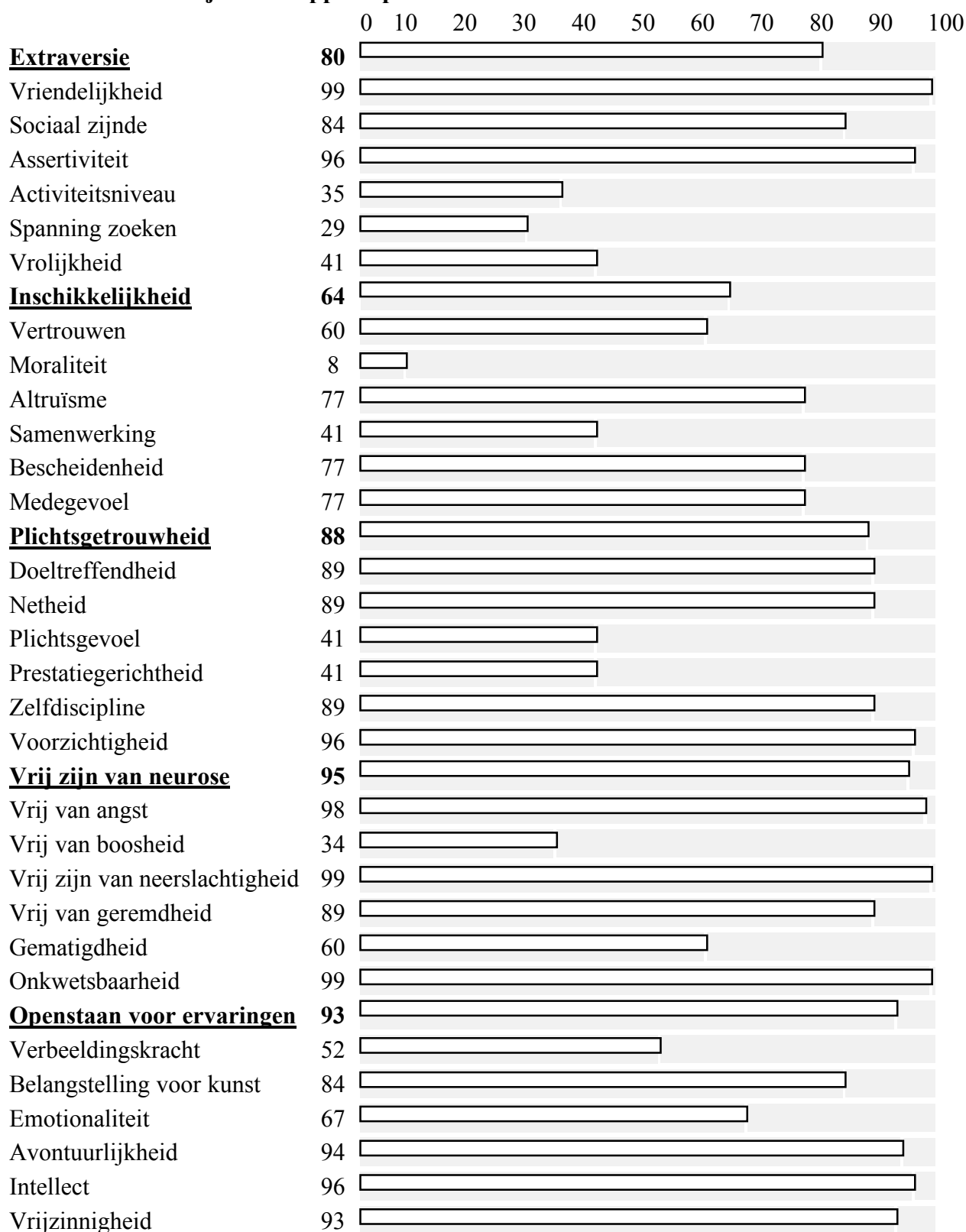
Moet men iemand die heel vakkundig is aannemen als hij niet betrouwbaar is? - Hangt ervan af wat de b

"De meeste mensen zijn bereid te liegen om een andere baan te krijgen" - Waar

Is het wel eens voorgekomen dat u een bepaalde opdracht niet heeft uitgevoerd, maar toch gerapporteerd u hem wel heeft uitgevoerd? - Ja

Mag iemand liegen over zijn verleden? - Soms

Persoonlijkheid Rapport: percentiele score

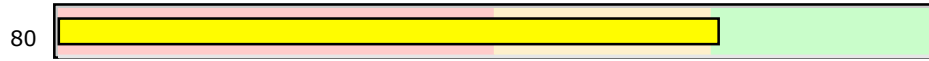


Toelichting scores **Persoonlijkheid**

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

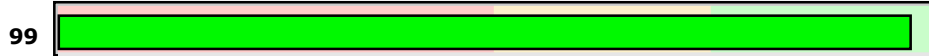
Extravertheid

Duidelijk voor de mening uitkomen, op de voorgrond treden en laten merken dat men er is.



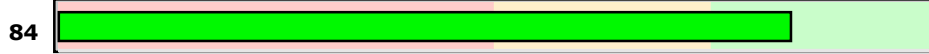
Vriendelijkheid

De mate van vriendelijk gedrag en de wil om zich aan te sluiten bij anderen en contact te maken. Het vermogen om snel vriendschap te sluiten, zich open op te stellen voor anderen, zich in hen op zijn gemak te voelen bij anderen.



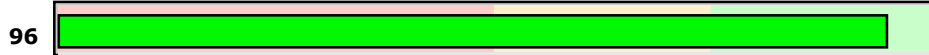
Sociaal zijn

Plezier hebben in sociale activiteiten en samenkomsten. Het prettig vinden om in een groep samen te werken.



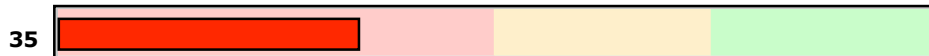
Assertiviteit

Het vermogen om op te komen voor de eigen rechten. Het op de voorgrond durven treden en te baken. Graag leiding willen geven en mensen willen beïnvloeden.



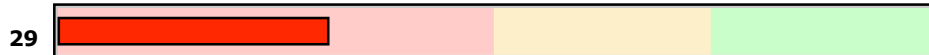
Actief zijn

De mate van snel werken, een hoog tempo hebben en vlot kunnen reageren. Graag betrokken in de omgeving speelt. Dynamisch optreden en handelen.



Spanning zoeken

Open staan voor nieuwe en gevarieerde ervaringen en emoties. De bereidheid om nieuwe zaken om aan nieuwe activiteiten te beginnen. De mate van actiegerichtheid



Vrolijkheid

Enthousiasme, optimisme en blijheid in hoe men tegen het leven aankijkt. Het vermogen om positieve kant te zien. Eerder luchtig zijn en minder serieus en zakelijk zijn.



Inschikkelijkheid

Zich kunnen aanpassen aan anderen en situaties



Vertrouwen

Het schenken van vertrouwen aan anderen op basis van de veronderstelling dat de meeste en goede bedoelingen hebben. Het er vanuit gaan dat de ander een fatsoenlijke partner is i



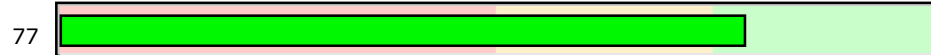
Moraliteit.

De neiging om open, eerlijk en oprecht te handelen en in de omgang met anderen rechtstre bedoelingen uit te komen. Het hebben van een goede balans tussen persoonlijke doelstellin van een ander



Altruïsme.

Voor anderen belangeloos klaar staan en hen helpen zonder daar meteen iets terug voor te hebben voor anderen en rekening met hen houden.



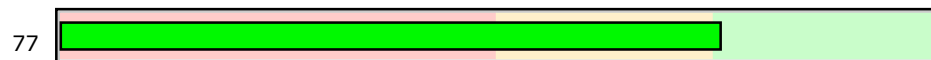
Samenwerking

Het vermogen om samen met anderen te werken en de bereidheid om te helpen en comprom toe te geven om zodoende conflicten te voorkomen. Een goed evenwicht in de relatie zoeke eigen belang letten.



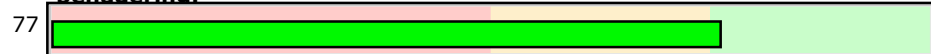
Bescheidenheid

Minder trots zijn op de eigen prestaties en opscheppen over de eigen competenties. Zich ni op de voorgrond treden.



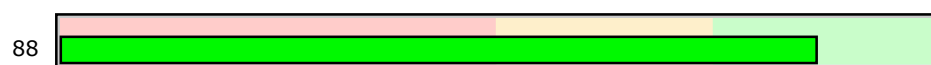
Medegevoel

Kunnen inleven in de gevoelens van anderen en interesse tonen in hun problemen. De mate empatische en niet echt rationele of zakelijke houding in de omgang met mensen. Een warr benadering.

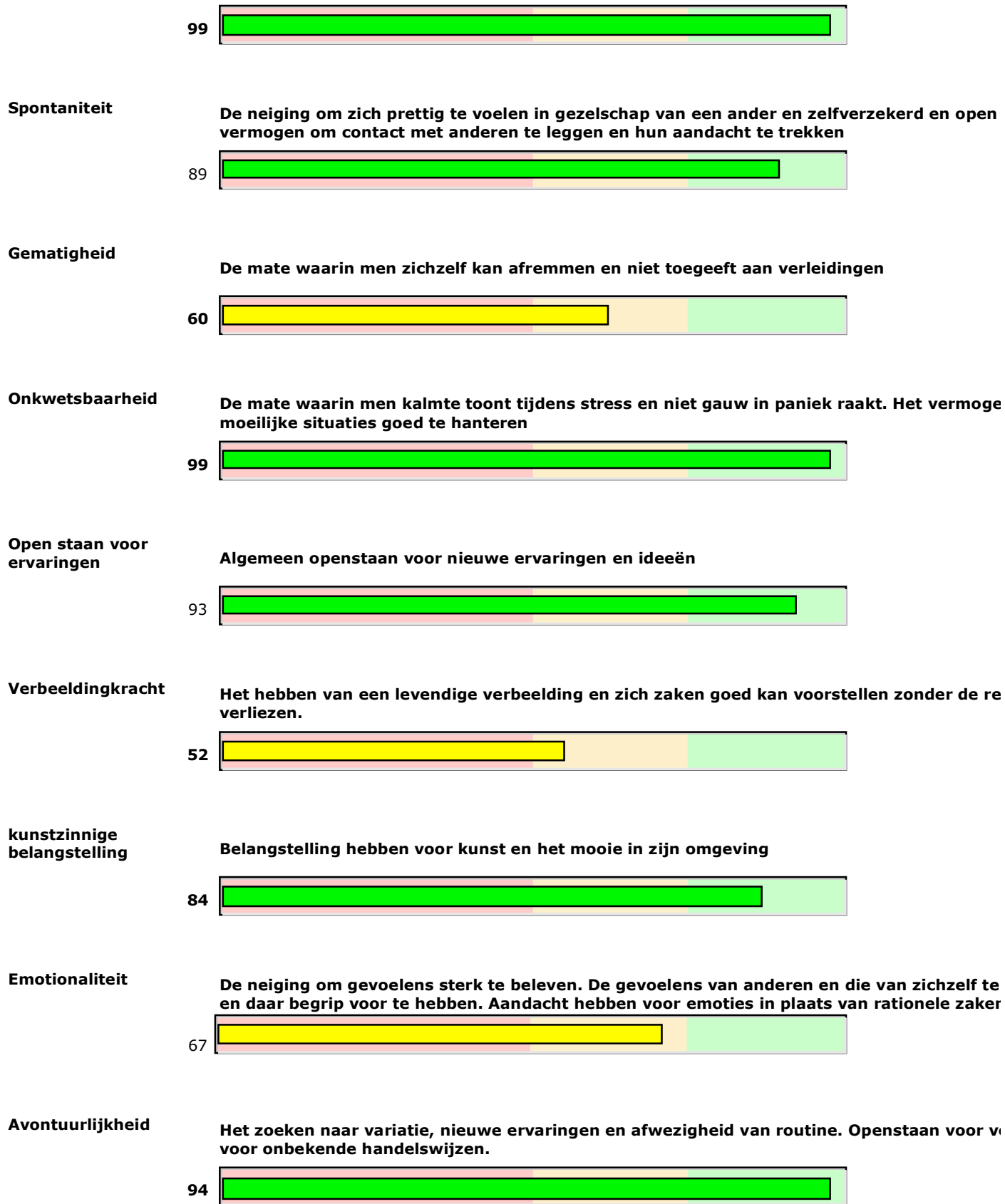


Plichtsgetrouwheid

Zich aan bestaande regels en procedures houden en die ook goed uit voeren



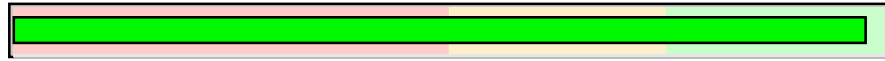




**Intellectuele
uitdagingen**

**Problemen graag vanuit diverse invalshoeken beschouwen en belangstelling hebben voor t
onderwerpen en abstracte ideeën.**

96



Acceptatievermogen

Sociale verdraagzaamheid en het accepteren van een andere mening dan die van zichzelf.

93

